L'excellence : un dépassement perpétuel

Planification stratégique 2011-2015

Objectifs 2011-2012

Conseil scolaire
de district catholique
Centre-Sud

Tout un monde
en soi!

Message du président et du directeur de l'éducation

Pour bien des gens, l'excellence est un objectif à atteindre. À notre avis, l'excellence est une façon d'être et de faire qui nous appelle à nous dépasser quotidiennement, continuellement, en nous engageant dans une démarche d'amélioration continue.

« Toute entreprise dans laquelle on ne s'est pas passionnément engagé à améliorer constamment les opérations sera bientôt dépassée par ses concurrents. » - Robin S. Sharma

C'est exactement ce que fait la planification stratégique 2011-2015 du Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud. Elle nous invite tous, gestionnaires, membres du personnel et conseillers scolaires, avec l'engagement des parents et des communautés, à donner le meilleur de nous-mêmes pour le bénéfice des élèves. Les choix stratégiques que nous avons faits sont le fruit d'un travail exhaustif de consultation et de concertation effectué à l'échelle du Conseil.

« Seuls, on va vite. Mais en équipe on va plus loin. » - Auteur inconnu

D'ici 2015, le Conseil mettra tout en œuvre, dans trois domaines stratégiques, afin que chaque élève puisse continuer à développer son plein potentiel, et ce tant sur les plans humain, intellectuel, physique, culturel que spirituel. Ces domaines sont :

- **apprentissage et enseignement**
- **foi, langue et culture**
- **croissance du système**

Notre but ultime : former des citoyens du monde, enrichis par leur culture francophone et inspirés par des valeurs chrétiennes ancrées dans la foi, l'espérance et la charité.

Nous sommes véritablement tout un monde en soi. Aidez-nous à le faire découvrir.

Le président,

Yves Lévesque

Le directeur de l'éducation,

Réjean Sirois

Portrait d'ensemble du Conseil

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud dessert un territoire de plus de 40 000 km². Ce territoire s'étend de la Péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Le siège social est établi à Toronto.

Chiffres à retenir

14 000 élèves accueillis en 2011

41 écoles élémentaires

Bientôt **10 écoles** secondaires

Une équipe de plus de **2 600 employés**, dont **1 800 réguliers** et plus de **800 occasionnels**

Pour une deuxième année consécutive en 2009-2010, le Conseil a été sacré meilleur conseil scolaire dans la grande région de Toronto par l'Institut Fraser.

86 % Taux de satisfaction des parents par rapport à l'accueil

95 % Taux de rétention des élèves

95 % Taux de rétention du personnel enseignant

96 % Taux de rétention du personnel de soutien et administratif

Notre charte
vision · mission · valeurs

Le Conseil est guidé par une vision claire qui canalise les énergies de toutes ses constituantes et l'ensemble des ressources à sa disposition dans l'accomplissement de sa mission. Les activités qui en découlent se réalisent dans le respect d'un ensemble de valeurs propres à notre Conseil.

Vision

L'élève francophone catholique du Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud est un citoyen ou une citoyenne à part entière dans sa collectivité, capable d'affirmer sa foi, sa langue et sa culture avec fierté. Il ou elle relève avec confiance et créativité les nombreux défis que lui offre une société diversifiée, concurrentielle et mondiale.

Chaque école catholique de langue française du Conseil offre un milieu d'apprentissage de qualité qui assure à chaque élève un encadrement imprégné de la culture francophone et de la foi catholique. Nos écoles forment des communautés chrétiennes dynamiques qui offrent à l'élève l'exclusivité de :

- l'enseignement religieux catholique;
- l'animation pastorale;
- l'intégration des symboles, connaissances, compétences et valeurs de la foi catholique dans le vécu scolaire;
- des prières et des célébrations religieuses;
- une participation à des projets de partage et d'entraide tels que des levées de fonds pour les plus démunis et les malades ainsi que la participation à des projets de Développement et Paix.

Mission

La mission du Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud est d'offrir à l'élève une éducation de qualité dans un milieu de vie catholique et francophone où le respect de la personne, le sens d'appartenance à la collectivité franco-ontarienne, la promotion de l'excellence et l'équité sont des valeurs visibles et essentielles à son épanouissement.

Valeurs

Dans un milieu de vie scolaire humanisant et sécuritaire, nous privilégions un ensemble de valeurs évangéliques essentielles, en l'occurrence :

- le respect de la personne;
- la promotion de l'excellence et de l'équité;
- la fierté d'affirmer sa foi;
- la confiance et la créativité;
- la charité, le pardon, la solidarité, le partage, l'entraide et le service communautaire.

vision · mission · valeurs

Un Conseil en croissance

Les projets ci-dessous sont en développement et évoluent constamment, de l'étape de la planification à l'ouverture de l'école.

Nouvelles écoles

- École élémentaire catholique de **Toronto Est** (Meadowvale)
- École élémentaire catholique de **Etobicoke**
- École élémentaire catholique de **Brampton Ouest**
- École secondaire catholique de **Halton** (Oakville)
- École secondaire catholique de **Toronto Ouest**
- École secondaire catholique de **Toronto Est**
- École catholique de **Stouffville** *(maternelle à la 12e année)*

Nouveaux emplacements

- École élémentaire catholique du **Sacré-Cœur** (Toronto) vers Essex West Public School
- École élémentaire catholique **St-Noël-Chabanel** (Toronto) au 30, Thistle Down

Projets d'agrandissement

- École élémentaire catholique **Sainte-Marguerite-Bourgeoys** (Markham)
- École élémentaire catholique **Sainte-Marguerite-Bourgeoys** (Brantford)
- École élémentaire catholique **Georges-Étienne-Cartier** (Toronto)

Pour vous renseigner sur un projet particulier, visitez la section « Projets de construction » à www.csdccs.edu.on.ca/construction.php.

Que nos vies soient le reflet de ta vie

Seigneur, [...] trace pour nous les chemins au milieu de nos déserts.
Maintiens parmi nous les signes de ta présence.
Ravive en nos familles et en nos communautés
la foi en tes promesses de vie,
et qu'au souvenir de ton amour fidèle,
nous allions aussi loin que ton Esprit nous entraîne.
- Auteur inconnu

Choix d'orientations

Domaines stratégiques

Apprentissage et enseignement

Foi, langue et culture

Croissance du système

2011-2015 en un clin d'oeil

Domaines stratégiques

Apprentissage et enseignement

Orientation
Les écoles répondent aux critères du profil d'écoles efficaces.

Objectifs 2011-2012

- Élaborer le profil d'une école efficace en fonction de la recherche.
- Dresser par école le bilan écart à partir des critères identifiés dans le profil d'école efficace.
- Arrimer les plans des écoles et des services, les orientations et le budget en fonction des besoins identifiés dans les bilans écarts des écoles.

Foi, langue et culture

Orientation
Des pratiques réussies qui favorisent le développement de l'identité des élèves au niveau de la foi, la langue et la culture sont mises en place.

Objectifs 2011-2012

- Identifier les critères de pratiques réussies qui favorisent et mettent en évidence la foi, la langue et la culture au sein de la communauté.

Croissance du système

Orientation
Un plan est élaboré pour permettre au Conseil et aux écoles de se positionner, de façon stratégique, en fonction des particularités locales identifiées.

Objectifs 2011-2012

- Mettre en place un plan adapté aux particularités locales.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de leadership.

Monitorage et évaluation annuels

Priorités stratégiques des services pour 2011-2012

Services pédagogiques	• Mettre en place un modèle intégré des services pédagogiques (Service de la programmation et Services à l'élève).
Service de la programmation	• Poursuivre l'arrimage du Service (apprentissage et enseignement, foi, langue et culture, croissance du système) vers un modèle intégré.
Service des ressources informatiques	• Améliorer les services offerts à la clientèle, soit aux écoles et aux services administratifs.
Service des ressources humaines	• Mettre en place un programme d'assiduité et de bien-être pour tous les employés. • Améliorer l'efficience et la convivialité des outils de gestion des données relatives aux ressources humaines.
Service des ressources matérielles	• Améliorer la gestion de la conciergerie. • Réorganiser les services d'entretien. • Harmoniser et uniformiser les pratiques.
Service des relations corporatives	• Élaborer un modèle d'intégration des nouveaux arrivants.

Imputabilité

Engagement à la mise en œuvre

Tout en respectant la vision et les valeurs organisationnelles, le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud s'engage à mettre en œuvre cette planification stratégique en prenant un ensemble de mesures, c'est-à-dire :

- en s'assurant que tous les élèves sur notre territoire aient accès à nos services et que notre offre de services éducatifs soit diversifiée, équitable et adaptée à leurs besoins;
- en entretenant une culture de compétence dans un milieu de vie catholique, tout en valorisant la contribution du personnel, en moussant sa fierté et son sentiment d'appartenance;
- en gérant les ressources du Conseil avec équité, efficacité et responsabilité;
- en valorisant la maîtrise d'une langue française de qualité chez nos élèves comme chez le personnel et auprès de la communauté;
- en travaillant en partenariat afin de saisir les occasions de collaboration qui se présentent en éducation et sur la scène communautaire, sur l'ensemble de notre territoire.

Monitorage et évaluation

Le Conseil verra à la mise en oeuvre de la planification stratégique par un plan d'action annuel. À la fin de la période déterminée pour la réalisation des objectifs, nous dresserons un bilan des résultats en nous référant à des indicateurs de réussite.

Reddition de comptes

De façon régulière, à l'intérieur de son cycle de gestion, le Conseil rendra compte de l'évolution des dossiers et de ses réalisations, selon les priorités stratégiques établies, au moyen de rapports, en l'occurrence :

- le Rapport aux conseillers scolaires;
- le Rapport annuel.

Seigneur Jésus-Christ,
garde les jeunes dans ton amour.
Fais qu'ils entendent ta voix
et qu'ils croient à ce que tu leur dis,
car toi seul as les paroles de la vie éternelle.

Apprends-leur comment professer leur foi,
comment faire don de leur amour,
comment communiquer leur espérance aux autres.

Fais d'eux des témoins crédibles de ton Évangile,
dans un monde qui a tant besoin
de ta grâce qui sauve.

Fais d'eux le nouveau peuple des Béatitudes
pour qu'ils soient le sel de la Terre
et la lumière du monde.

Au début du troisième millénaire chrétien,
Marie, Mère de l'Église,
protège et guide ces jeunes hommes
et ces jeunes femmes du XXIe siècle.

Amen.

Bienheureux pape Jean-Paul II

Conseil scolaire
de district catholique
Centre-Sud

Tout un monde
en soi!

Siège social : 110, avenue Drewry, Toronto (Ontario) M2M 1C8

Téléphone : 416-397-6564 ou 1-800-274-3764 sans frais

Télécopieur : 416-397-6576

Courriel : commentaires@csdccs.edu.on.ca

www.csdccs.edu.on.ca